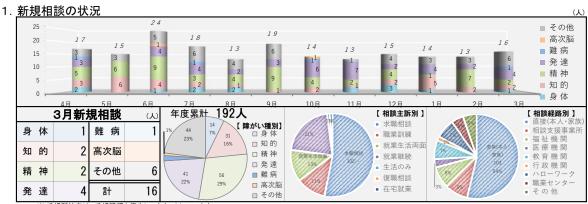
2024 (令和 6) 年 3月 相談支援状況報告

今年度は、新型コロナウィルスの5類移行 + 礼幌市内3所のハローワーク専門援助部門の統括・王仕か異動されたこともあり、ハローワークとの連携強化に積極的に取り組みました。 ◆Hw札幌北では、法定雇用率未達成企業等へのアンケート結果をもとに、Hw担当者とナカポツ(からびな・のいける)で企業に同行し、企業アセスメントや雇入れ・職場定着にむけた各種提案を協働しました。 ◆Hw札幌東では、ナカポツ(テラス・しんさっじる)と雇入れ計画作成命令等を受けた企業担当者との意見交換を経て、企業見学会や面接会の周知活動などにも協力しました。 ◆Hw札幌では事業所部門担当者と企業へ同行し、雇入れ・職場定着のイメージを具体的に持って頂くことを目的に、人事・雇入れ想定部署担当者と複数の就労移行支援事業所への見学・意見交換同行などにも取り組みました。 (ご協力いただいた就労移行のみな様、ありがとうございました) 今後、これらの取り組みをより進化させて地域関係機関の皆様と連携・連動できるよう頑張りたいと思います。来年度もよろしくお願い申しあげます。 2024.03/31 センター長



※ 手帳所持者は、手帳種類を優先してカウントしています

2. 相談支援の状況 (件) 525 529 507 501 498 ■ 関係機関訪問 ■ 職場訪問 ■ 家庭訪問 ■ 電話・Mail 東 所 3月 4月 5月 1月 2月 関係機関 来所 3月 相談支援状況 (件 36 来所相談 531 職場訪問‧同行 相談・支援 406 他機関訪問·同行 相談•支援 26 電話·Mail 相談·支援 4 計 525 家庭等訪問 相談・支援 年度累計 6,261件 ※ 関係機関や企業からの相談等も含めた件数であり、北海道労働局等への報告件数とは異なります。

【相談支援状況】 27 3. 職場実習及び職業準備支援 件数 (目標:22人) 今年度累計 人 / 目標達成率 122.7%

100 000 0		7 1 2 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1				
No.	実習に取り組まれた方(障がい種別・性別・年代など)	受入企業業種 / 業務内容 / 実習制度等種別				
27	精 神 30代 男性	卸売・小売業 / 品出し等業務 / 制度活用なし				

. 就職作	牛数 (目	目標:	33人)		今年度累計 28 人/目標達成率 84.8%					
No.		就職	された方(障がい種別・性別・年	代など)		雇い入れ企業業種 / 業務内容など				
24	精	神		30代	女性	卸売・小売業 / 品出し等業務				
25	知	的	(発達診断あり)	30代	男性	医療・福祉 / 清掃業務				
26	知	的	(重度判定)	30代	女性	医療・福祉 / 清掃業務				
27	発	達	(精神手帳あり)	30代	女性	医療・福祉 / 清掃業務				
28	発	達	(精神手帳あり)	30代	女性	卸売・小売業 / 接客・品出し等業務				

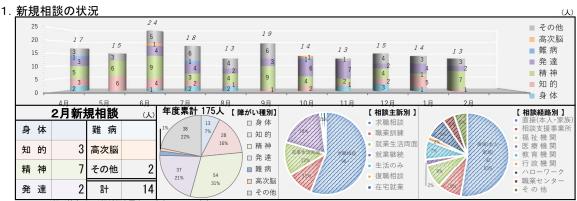
5. その他. (地域での各種活動など)

. <u>そり</u>	他 (地域での各種活動など)	
05	_{「UE} エールアライブで実習中の学生2名+担当職員 来所; ナカポツ機関説明や地域関係機関との連携などについて情報提供・意見交換	Ę
06	_{IED} Hw札幌・圏域ナカポツ連携強化会議①; Hw札幌・とねっと・たすく での求職者支援・企業支援での連携強化にむけた情報交換・協詣	議
13	_{IED} Hw札幌東・圏域ナカポツ連携強化会議⑨; Hw札幌東(専門援助・事業所部門・江別出張所)・テラス・しんさっぽろ・め一でる・たすく で情報交換・協議	į
14	HU 札幌市自立支援協議会 運営会議(Zoom); 就労支援推進部会について報告、各種プロジェクトの進捗など情報交換・協議	
15	·RI 札幌市立高支校·ナカボツ調整会議; 今年度3年生の職場実習・卒後支援にむけた連携状況等振り返り、次年度連携に向けた確認・協議	Ė
18	_{10N} 道内Hw新任障害者就職支援業務担当者研修(北海道労働局主催); 次年度、障がい者窓口に赴任されるHw職員へナカポツ連携を説明·周st	知
18	_{10N} 札幌商工会議所 人材確保·活用課 ご担当2名来所; 次年度、同会議所で計画中の企業担当者対象の就労移行見学会にむけ意見交換	
18	ion 札幌圏就労移行支援事業所へBCCメールー斉送信; 商工会議所主催「介護・障害福祉報酬改定セミナー」の周知案内に協力	
18	ION 札幌市自立支援協議会 就労支援推進部会 事業提案チーム(Zoom); 増加を続ける就労継続支援B型の支援の質、就労選択支援事業の見通し🤊	等
19	_{TUE} 札幌ナカポツ長会議(Zoom); 札幌市ナカポツの標準化にむけ、各ナカポツでのアセスメント方法やその課題などについて意見交拷	奐
19	rue 札幌圏の就労移行支援事業所へMail一斉送信; 札幌商工会議所で開催予定の「介護・障害福祉報酬改定セミナー」の周知協力	
22	: _{RI} Hw札幌北・圏域ナカポツ連携強化会議⑪; Hw北・のいける・からびな と各機関相談支援状況、次年度圏域就労系サービス情報交換機会にむけた協議	義
22	·RI 北海道労働局 職業安定部 職業対策課長 転勤挨拶に来所; 転勤挨拶・お礼。次年度札幌圏のHwとの連携に向けた情報·意見交換な	よど
25	_{10N} 第2回 豊明高支校学校関係者評価委員会 @豊明高支校会議室; 今年度の学校経営·各部の活動報告、次年度の計画など説明受け意見交換	Ę
26	_{TUE} 次年度 就労支援推進部会 定例会での研修内容について打合せ(Zoom); 就労継続支援B型事業所で連携就労支援に取り組む事例を	٤
27	ED 北海道障がい者保健福祉課 訪問; 次年度 障害者就業・生活支援センター事業(生活支援等事業)委託契約書等を提出	
28	_{iHU} 札幌市障がい者DXリスキリング事業実施業務 企画競争実施委員会@市役所B1F会議室; 応募法人の企画ヒアリング、採点を対応	芯

´ · ·	多马 化热印料 30 加力 水平 未用 30 旧是 以加										
Γ		2月 1日	→増	→ 増 減 → 2024(令和 6)年 3人					月 1日 現在		
		指定事業所	事業開始	事業終了	指定事業所	指定 総定員	→ 休止中 →	営業事業所	営業総定員		
Г	就 労 移 行	72ヶ所			72ヶ所	959名	Δ 6	66ヶ所	895名		
	就労定着	47ヶ所			47ヶ所	_	△ 3	44ヶ所	_		
	就労継続 A 型	132ヶ所	3		135ヶ所	2, 377名	△ 5	130ヶ所	2, 317名		
	就労継続 B 型	574ヶ所	3		577ヶ所	11,667名	△ 18	559ヶ所	11, 317名		
	計	825ヶ所	6	0	831ヶ所	15,003名	△ 32	799ヶ所	14, 529名		

2024 (令和 6) 年 2月 相談支援状況報告

障がい者の雇入れを検討される企業様などへ、ハローワークご担当者と同行し、雇入れや職場定着にむけた各種ご提案をさせて頂く機会が増えています。企業担当者様から、現状や課題など聴き取り(アセスメント)を進める中で、知的・精神・発達障がい・難病患者などの雇入れを進める必要性を感じてはいるが、どんな障がい特性? どんな合理的配慮? どんな業務? など具体的なイメージが持てていないとのニーズに至ることがあります。 たすくで毎年度実施している「札幌圏就労移行 状況調査結果ファイル」を情報提供し、雇入れ業務に繋がる訓練や取り組みをされている就労移行支援事業所の企業様のニーズなどを事前連絡した上で、見学や意見交換に同行する取り組みを進めています。 実際にどのような障がいのある方が、どんな訓練やプログラムを経て就活されているか、同業他社での業務切出し成功事例や職場定着支援の実際を知って頂くなど、とても手間暇の係る方法ではありますが、チーム支援でwin-win-winを目指しています。 2024.03/01 センター長〈M〉



※ 手帳所持者は、手帳種類を優先してカウントしています。

2. 相談支援の状況 529 544 526 512 501 関係機関訪問 ■ 職場訪問 ■ 家庭訪問 ■ 電話・Mail ■ 来所 1月 4月 2月 5月 関係機関 2月 相談支援状況 (件) 26 来所相談 46 職場訪問·同行 相談·支援 353 他機関訪問·同行 相談•支援 33 雷話·Mail 相談·支援 家庭等訪問 相談・支援 計 459 年度累計 ※ 関係機関や企業からの相談等も含めた件数であり、北海道労働局等への報告件数とは異なります。 5,736件 【相談支援状況】

3. 職場実習 及び 職業準備支援 件数 (目標: 22人) 今年度累計 **26** 人 / 目標達成率 118.2%

No.	実習に取り組まれた方 (障がい種別・性)	削・年代など)	受入企業業種 / 業務内容 / 実習制度等種別				
23	知 的 (発達診断あり)	30代 男性	医療・福祉 / 清掃業務 / 制度活用なし				
24	発 達 (精神手帳あり)	30代 女性	サービス業 / データ入力業務 / 就労移行連携				
25	発 達 (精神手帳あり)	30代 男性	職業準備支援 / 北海道障害者職業センター				
26	精神	30代 女性	卸売・小売業 / 品出し等業務 / 制度活用なし				

4. 就職件数 (目標:33人)

今年度累計 **23** 人/_{目標達成率} 69.7%

	No.	就職された方 (障がい種別・性別・年代	はなど)	雇い入れ企業業種 / 業務内容など
ĺ	22	身 体 (発達診断あり)	30代 女性	サービス業 / 在宅事務業務
Ī	23	発 達 (精神手帳あり)	20代 女性	医療・福祉業 / 受付業務

5. その他 (地域での各種活動など)

06 _{TUE} ㈱リクルートオフィスサポート ご担当者来所; 今年度雇入れ(在宅就業)状況や次年度募集・採用にむけた情報交換

06 TUE 札幌市自立支援協議会「専門部会連絡会議」(Zoom); 相談支援部会と(子ども部会欠席)部会運営方法など相互情報·意見交換

07 WED 第2回 札幌職リハ連絡会議 (Zoom) ; Hw管轄ごとの連携強化会議の状況や各機関の近況、次年度見通しなど情報共有、協議

08 THU 法務省札幌矯正管区更生支援企画課担当、札幌刑務所分類審議室担当、矯正処遇官ら4名来所: 地域の障がい者就労支援機関・連携にむけ情報交換

08 THU 札幌市障がい福祉課 来所; 札幌市次年度新規事業「DXリスキング事業」受託者選定委員にむけ事前説明・意見交換

09 FRI からびな学習会「職業リハビリテーションの理念を問う」;職員2名参加。松為信雄氏の講義を受講。

13 TUE 札幌市自閉症·発達障がいセンターおがる 運営会議(Zoom);今年度の事業報告・次年度見通しなどを受け意見交換

13 TUE 札幌市発達障がい者支援地域協議会(Zoom); 各部会・プロジェクトの活動報告を受け、次年度の活動に向け意見交換

14 WED Hw札幌東・圏域ナカポツ連携強化会議③; 今回より すてら(江別)も出席。企業への雇入れ連携訪問時の提案内容など協議

16 FRI Hw札幌北・圏域ナカポツ連携強化会議⑪; Hw北・のいける・からびな と各機関相談支援状況、次年度圏域就労系サービス情報交換機会にむけた協議

16 FRI NPO法人きなはれ(北海道サービス管理責任者研修受託)の講師・ファシリテーター意見交換(Zoom);年度振り返り・次年度研修にむけて

19 MON 札幌市自立支援協議会 就労支援推進部会「研修企画チーム」 (Zoom) ; 地域就労支援の質向上を目的とした研修内容や方法等協議

20 TUE 札幌市自立支援協議会 就労支援推進部会 事務局打合せ@市役所4F会議室: 就労支援推進部会の組織改正にむけた意見交換・協議

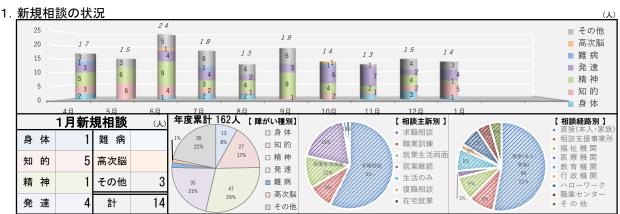
 $_{
m ZZ-THU}$ 第2回 北海道ナカポツ職員研修(Zoom); 普通高校との連携実践報告× $_{
m ZZ}$ センターを受け、グループワークにて意見・情報交換

26 MON 難病患者就労支援ネットワーク会議(札幌市難病相談支援センター主催)@難病センター; 難病患者の就労についての企業周知など意見交換 27 TUE 札幌市自立支援協議会 就労支援推進部会 運営委員会 (Zoom); 部会定例会 (5/10予定) の内容、運営委員や各チーム体制強化等を協議

	TO TO DOUBLE THE GROUP OF THE CONTROL									
	1月1日 → 増 減 →				2024(令和 6)年 2月 1日 現在					
	指定事業所	事業開始	事業終了	指定事業所	指定 総定員	→ 休止中 →	営業事業所	営業総定員		
●就 労 移 行	72ヶ所			72ヶ所	959名	Δ 6	66ヶ所	895名		
就労定着	47ヶ所			47ヶ所	_	Δ 2	45ヶ所	_		
就労継続 A 型	129ヶ所	3		132ヶ所	2, 317名	△ 5	127ヶ所	2, 257名		
就労継続 B 型	569ヶ所	8	▲ 3	574ヶ所	11,603名	Δ 18	556ヶ所	11, 253名		
計	817ヶ所	11	A 3	825ヶ所	14, 879名	△ 31	794ヶ所	14, 405名		

2024 (令和 6) 年 1月 相談支援状況報告

2024年になりましたね!常日頃よりご協力・ご指導いただいている皆様、本年もどうぞよろしくお願い致します。 2024年になりましたは: 常口頃よりに励かって指導いたたいにも自体、本年もとりでようし、お願い致じより。 今年4月には障がい者雇用促進法における法定雇用率が2.5%に引き上げが決まっており、さらに短時間労働(週10時間以上20時間未満)をされている重度障害・精神障害の方も実雇用率に算入されるなど雇用の形がまた変化をすることになりますね。時代の流れに合わせながら『障がい者が働きやすい社会・企業が雇用しやすい社会』になるお手伝いができるよう支援者側も常に情報の更新やスキルアップを心掛けなければと感じております。 来年度に向けて企業からの実雇用率アップに向けての相談が具体的に進んできたり、当事者の方から新規のご相談も徐々に増えてきております。 新規のご相談はお電話を頂いてから初回面談まで1ヶ月ほどお待ち頂かなければいけない状況です。ご迷惑をお掛け致しますがご理解ご協力の程、よろ しくお願い致します。



※ 手帳所持者は、手帳種類を優先してカウントしています。

2. 相談支援の状況

544 512 501 486 36 関係機関訪問 ■ 職場訪問 ■ 家庭訪問 200 ■ 電話・Mail ■ 来 所 1月 相談支援状況 (件 27 来所相談 45 職場訪問·同行 相談·支援 387 24 他機関訪問·同行 相談・支援 電話·Mail 相談·支援 486 3 計 家庭等訪問 相談・支援 年度累計 5,277件 ※ 関係機関や企業からの相談等も含めた件数であり、北海道労働局等への報告件数とは異なります。 【相談支援状況】

3. 職場実習 及び 職業準備支援 件数 (目標: 22人)

今年度累計 人 / 目標達成率 100.0%

No.	実習に取り組まれた方(障がい種別・性別	川・年代など)	受入企業業種 / 業務内容 / 実習制度等種別				
18	発 達 (精神手帳あり)	30代 男性	サービス業 / 入力・スキャニング等業務 / 制度活用なし				
19	知 的 (重度判定)	30代 女性	医療・福祉 / 清掃業務 / 就労移行連携実習				
20	発 達 (精神手帳あり)	30代 女性	サービス業 / データ入力業務 / 制度活用なし				
21	発 達 (精神手帳あり)	30代 女性	医療・福祉 / 清掃業務 / 就労移行連携実習				
22	発 達 (療育手帳あり)	20代 男性	サービス業 / データ入力業務 / 就労移行連携実習				

4. 就職件数 (目標:33人)

今年度累計 **21** 人/目標達成率 63.6%

No.	就職された方(障がい種別・性別・年代など)	雇い入れ企業業種 / 業務内容など
20	知 的 (重度判定) 40代 男性	医療・福祉 / 清掃業務
21	発 達 (精神手帳あり) 30代 女性	卸売・小売業 / 事務業務

5. その他 (地域での各種活動など)

- 10 WED 就労移行アクセスジョブ北24条 管理者 来所; 通所利用者や職場定着対象者の連携等について情報交換
- 11 THU マイ・スタイル ご担当者来所; 新年あいさつにお越し頂く
- 12 FRI 札幌市発達障がい者支援地域協議会「第2回理解促進部会」; 発達障がいのある方の社会参加が妨げられやすい場面の抽出アンケート内容協議
- 12 FRI Hw札幌・圏域ナカポツ連携強化会議②: Hw札幌・とねっと・たすく と各機関相状況を情報交換、求職者支援・企業支援について協議
- 17 WED Hw札幌東・圏域ナカポツ連携強化会議⑦: Hw東・テラス・しんさっぽろ と各機関の近況、法定雇用率未達成企業の雇入れ連携支援など協議
- 23 TUE 札幌市ナカポツ長会議 (Zoom) ; 公的機関職員アンケート結果を踏まえ、ナカポツ間で、支援対象者・電話相談〜登録対応のすり合わせ協議 就労支援推進部会の活動報告・見通しを発信。
- 25 THII 札幌市自立支援協議会 運営会議 (Zoom); 進行中の各種プロジェクト等について協議 FRI Hw札幌北・圏域ナカポツ連携強化会議⑩; Hw北・のいける・からびな と各機関相談支援状況、求職障がい者・雇入れ企業支援の連携等協議
- 30 TUE 令和5年度北海道難病患者就職支援連絡協議会(労働局主催/Zoom); 各機関での難病患者就労支援状況等の情報交換、連携にむけた協議

	12月 1日 → 増 🥻				→ 2024(令和 6)年 1月 1日 現在				
	指定事業所	事業開始	事業終了	指定事業所	指定 総定員	→ 休止中 →	営業事業所	営業総定員	
就 労 移 行	71ヶ所	1		72ヶ所	960名	Δ 6	66ヶ所	896名	
就労定着	47ヶ所			47ヶ所	_	△ 2	45ヶ所	_	
就労継続 A 型	130ヶ所	3	4	129ヶ所	2, 267名	△ 5	124ヶ所	2, 207名	
就労継続 B 型	564ヶ所	6	▲ 1	569ヶ所	11,502名	△ 17	552ヶ所	11, 172名	
計	812ヶ所	10	▲ 5	817ヶ所	14, 729名	△ 30	787ヶ所	14, 275名	

2023 (令和 5) 年 **12月** 相談支援状況報告

たすくでは、12/18~ 新人職員(育休中職員の代替職員)を 約3年半ぶりに向い入れました。 たすくの先輩職員が平常業務の合間を縫って、新人職員に各種制度や関係機関について手分けしてレクチャーする新人教育方法を実施しています。例えば 「障害者雇用促進法の概要」「ハローワークの機能・利用方法」などなど。先輩職員達もそのまた先輩職員からレクチャー等を受けてきた訳ですが、制度 が改変されていたり、時代と共に関係機関の役割・機能や連携方法等も変化しているので「教えるために学び・調べ直したり、自身の業務を振り返る」 「分かりやすく伝えるための工夫」など職員相互にとって有意義な機会としていければと考えています。 地域関係機関のみな様、温かく(時には厳しく)ご指導いただきますよう よろしくお願いいたします。 2024.01/04 センター長〈M〉

1. 新規相談の状況 ■その他 高次脳 20 17 15 15 14 13 ■ 難病 15 ■ 発達 10 ■精神 = 知的 ┓ 身 体 7月 8月 3月 年度累計 148人 【障がい種別】 12月新規相談 【相談主訴別】 【相談経路別】 (人 □身体 求職相談 直接(本人·家族 相談支援事業所 身体 3 難病 □知的 職業訓練 福祉機関医療機関 15% 就業生活両面 □精神 2 高次脳 知 的 就業継続 □発達 行政機関 生活のみ 精神 その他 4 ■難病 復職相談 21% 職業センター □ 高次脳 在宅就業 2 15 発 達 計 □その他

※ 手帳所持者は、手帳種類を優先してカウントしています。

2. 相談支援の状況 (件) 540 529 512 492 36 28₂ 関係機関訪問 ■職場訪問 ■家庭訪問 ■ 電話・Mail ■ 来 所 4月 12月 相談支援状況 (件 26 来所相談 47 職場訪問·同行 相談·支援 388 他機関訪問·同行 相談・支援 39 電話·Mail 相談·支援 501 家庭等訪問 相談・支援 年度累計 4,791件 ※ 関係機関や企業からの相談等も含めた件数であり、北海道労働局等への報告件数とは異なります。 【相談支援状況】

3. 職場実習 及び 職業準備支援 件数 (目標: 22人) 今年度累計 17 人 / 目標達成率 77.3%

 No.
 実習に取り組まれた方(障がい種別・性別・年代など)
 受入企業業種 / 業務内容 / 実習制度等種別

 17
 精 神
 30代 男性
 サービス業 / データ入力業務/制度活用なし

4. 就職件数 (目標:33人)

今年度累計 **19** 人/_{目標達成率} 57.6%

No.		就職された方(障がい種別・性別・年	代など)	雇い入れ企業業種 / 業務内容など
19	発	達 (精神手帳あり)	20代 男性	教育、学習支援業 / 事務業務

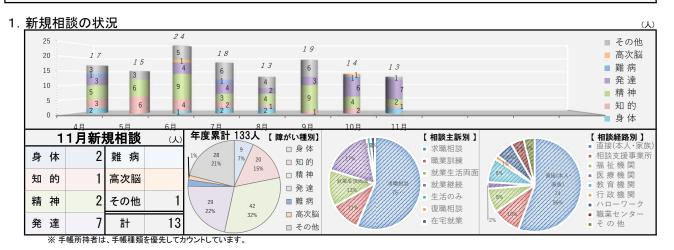
5. その他 (地域での各種活動など)

- 01 FRI NPO法人クロスジョブ 代表理事·札幌所長 来所: 札幌圏就労移行支援事業所状況調査結果等、圏域の就労支援状況や課題について意見交換
- 05 TUE Hw札幌・圏域ナカポツ連携強化会議②; Hw札幌・とねっと・たすく と各機関相状況を情報交換、求職者支援・企業支援について協議
- 05 TUE 札幌市自立支援協議会(全体会/zoom) ; 就労支援推進部会 部会長として部会活動(工夫している点など)を報告
- 07 THU ㈱NTTデータだいち 札幌事業所 来所; 着任・退任の挨拶。札幌圏の就労支援機関状況など情報交換
- 08 FRI 北海道特別支援学校 進路指導連絡研究協議会(道央地区/ 知的障がい); 進路指導担当教諭約40名に、ナカポツ機能や連携方法をお伝え
- 08 FRI 就労支援のプロセスとは?就労支援事業所からの実践を聞く!! (のいける主催セミナー) @花川南コミュニティセンター; 就労移行×3所の実践報告
- 12 TUE 北大通こころのクリニック デイケア訪問; 「JOBミーティング」プログラムにて ナカポツ機能や就労系サービス事業所等を情報提供
- 15 FRI Hw札幌北・圏域ナカポツ連携強化会議⑨; Hw北・のいける・からびな と各機関相談支援状況、求職障がい者・雇入れ企業支援の連携等協議
- 15 FRI 令和5年度 第2回 障害者雇用支援連絡協議会 (職業センター主催) ; 職場定着支援で認知機能面に対する支援事例について意見交換
- 18 MON ココロ咲くココカラ 佐藤社労士 来所; 刷新された社労士事務所のパンフレット受領、障害年金申請等について、情報交換
- 18 MON 基幹相談支援事業所ワン·オール運営会議 (Zoom) ; ワン·オール上半期の活動報告を受け、意見交換
- 19 TUE 豊明高等支援学校 1年生向け授業にて講話; 同校OBたすく利用者と共に、卒後の就業·生活やナカポツの役割や利用方法等を情報提供
- 20 WED 就労移行支援事業所ホワイトストーン 所長·支援員 来所; 年末挨拶+両機関の活動状況等情報交換
- 20 WED Hw札幌東・圏域ナカポツ連携強化会議⑥; Hw東・テラス・しんさっぽろ と各機関の近況、法定雇用率未達成企業雇入れ連携支援など協議
- 25 MON NTTクラルティ㈱ 北海道サービス運営部 担当部長 来所; 年末挨拶、カレンダーお届け頂く
- 26 TUE ともに 施設長 来所; 年末挨拶、カレンダーお届け頂く
- 28 _{THU} 合同会社ジュピター ご担当者 来所: 札幌市内で就労継続支援A型事業所開所にむけた挨拶、札幌圏の就労支援について情報交換

- 2 - 1 10 10 10 1 1 1 0 7 10 0 .										
	11月1日	→ 増	減 →		2023(令和 5)年 12月 1日 現在					
	指定事業所	事業開始	事業終了	指定事業所	指定 総定員	→ 休止中 →	営業事業所	営業総定員		
就 労 移 行	71ヶ所	1	▲ 1	71ヶ所	954名	Δ 6	65ヶ所	890名		
就労定着	47ヶ所			47ヶ所	_	△ 2	45ヶ所	_		
就労継続 A 型	131ヶ所	1	A 2	130ヶ所	2, 277名	△ 7	123ヶ所	2, 187名		
就労継続 B 型	564ヶ所	3	A 3	564ヶ所	11,372名	Δ 16	548ヶ所	11,062名		
計	813ヶ所	5	A 6	812ヶ所	14, 603名	△ 31	781ヶ所	14, 139名		

2023 (令和 5) 年 **11月** 相談支援状況報告

札幌市自立支援協議会 就労支援推進部会では、企業向けに障がい者雇用関連研修(雇用促進法改正、在宅就業関連など)を実施していたのですが、コロ ナ禍で中断していました。NPO法人ジョブコーチネットワーク様との共催(実行委員形式)で、数年ぶりに企業向けセミナーを開催しました。 「発達障がい者等の支援から人材活用の方法を学ぶ」は、障がい有無に関わらず、社員教育や育成にも活かせる情報やヒントが盛りだくさんで、とても有 意義な機会でした。周知期間が短かったこともあり、ご参加いただける企業担当者様が少なく、地元企業様や団体等との連携関係やネットワークの構築が 必要だなぁと改めて感じました。ご参加いただいた企業担当者のみな様、ありがとうございました。 2023.12/13 センター長〈M〉



2. 相談支援の状況

540



※ 関係機関や企業からの相談等も含めた件数であり、北海道労働局等への報告件数とは異なります。

訪問 家庭訪問 年度累計 4.290件 Mail 3.373 相談支援状況】

(件)

■ 関係機関訪問

■ 職場訪問 ■ 家庭訪問

■ 電話・Mail ■ 来 所

3 職場実習 アスス 職業準備支援 件数 (日標・22人) 人 / 目標達成率 72.7% 今年度累計

٠.	750.50		7 7 及水田 10 八 7 日本建筑中 7217 70
	No.	実習に取り組まれた方 (障がい種別・性別・年代など))
	16	知 的 (重度判定) 40代	男性 医療・福祉 / 清掃業務 / 就労移行連携実習

4. 就職件数 (目標: 33人)

18 人/目標達成率 54.5% 今年度累計

No.		就職された方 (障がい種別・性別・年	代など)		雇い入れ企業業種 / 業務内容など			
17	精	神	40代	女性	金融·保険·不動産業 / 事務補助業務			
18	知	的	20代	女性	サービス業 / 洗浄・洗濯・清掃等業務			

5. その他 (地域での各種活動など)

- 01 WED JC-NET 企業向けセミナー 基礎課程 (zoom) ; 実行委員としてオンライン参加
- 02 THU (福) 夕張みどりの会 法人渉外・採用ご担当者 来所; 障がい者雇用・職場定着促進にむけ、地域就労支援機関の実情や雇用現場状況等について情報交換
- 10 FRI 札幌市障がい福祉課へMail: 札幌市自立支援協議会 就労支援推進部会 今年度 上半期の活動報告を作成・提出
- 13 MON JC-NET 企業向けセミナー実行委員会(zoom); JC-NET講師を中心に、企業向けセミナー実践講座(11/22)の進行方法等打合せ
- 15 WED Hw札幌東・圏域ナカポツ連携強化会議⑤; Hw東・テラス・しんさっぽろ と各機関の近況、企業への雇入れ相談・提案方法等について協議
- 15 WED 札幌市自立支援協議会 専門部会連絡会議メンバーへMail送信; 就労支援推進部会で協議した「障がい者支援員養成研修レベル1・2」について概要報告
- 16 THU 札幌市自立支援協議会 運営会議(zoom); 各部会からの報告、プロジェクトスケジュール等確認、レベル 1・2 研修の方向性など協議
- 17 FRI Hw札幌北・圏域ナカポツ連携強化会議⑧; Hw北・のいける・からびな と各機関相談支援状況、求職障がい者・雇入れ企業支援の連携等協議
- 22 WED JC-NET 企業向けセミナー 実践課程(zoom);実行委員として参加。会場設営、セミナー司会進行など担当
- 28 TUE 札幌市ナカポツ長会議 @市役所3F会議室: 公的機関職員対象で実施したナカポツアンケート結果を踏まえ善後策検討・協議 他
- 30 THU ウェルビー㈱ 本社 就労移行支援部ご担当2名 来所; 札幌圏の就労移行支援事業所状況調査を基に、地域状況や課題について意見交換

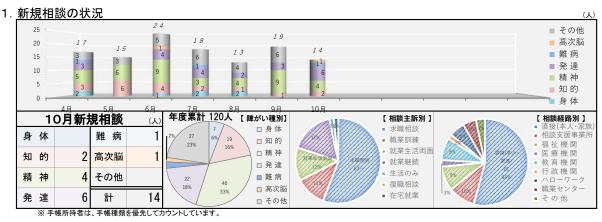
(6. 参考 札幌市内の就労系事業所の指定状況)

2 13 10 170 11 1 1 170 170 2										
	10月 1日	→ 増	減 →		2023(<	令和 5)年 1	1月 1日 現在			
	指定事業所	事業開始	事業終了	指定事業所	指定 総定員	→ 休止中 →	営業事業所	営業総定員		
就 労 移 行	73ヶ所		A 2	71ヶ所	962名	△ 6	65ヶ所	898名		
就労定着	47ヶ所			47ヶ所	_	△ 2	45ヶ所	_		
就労継続 A 型	131ヶ所	1	A 1	131ヶ所	2, 292名	Δ7	124ヶ所	2, 202名		
就労継続 B 型	560ヶ所	7	A 3	564ヶ所	11,368名	Δ 16	548ヶ所	11,058名		
計	811ヶ所	8	A 6	813ヶ所	14, 622名	Δ 31	782ヶ所	14, 158名		

▼就労移行 増 なし

2023 (令和 5) 年 **10月** 相談支援状況報告

あの猛烈な酷暑が終わったと思ったら、息もできない程の雪虫大発生。紅葉も進み、もうソコまで冬が来ているんだなぁと感じる今日この頃。 コロナ禍で中止・オンライン実施となっていた 「障がい者就職面接会」が、数年ぶりに北海きたえ一るにて対面方式で開催され、職員総出で面接会場に 行ってきました。二次面接に進まれた方も複数いらっしゃり、一人でも多くの働きたい!の実現に繋がればと相談・支援を進めています。 新規ご相談のお電話については、1~2週間後の初回来所相談を提案できる状況です。 2023.11/01 wed センター長〈M〉



2. 相談支援の状況 544 192 34 関係機関訪問 ■職場訪問 ■家庭訪問 ■ 雷話・Mail ■ 来 所 10月 相談支援状況 (件 来所相談 58 職場訪問‧同行 相談‧支援 30 404 他機関訪問·同行 相談•支援 34 雷話·Mail 相談·支援

0 ※ 関係機関や企業からの相談等も含めた件数であり、北海道労働局等への報告件数とは異なります。

3. 職場実習 及び 職業準備支援 件数 (目標:22人)

【相談支援状況】 今年度累計 **15** 人/目標達成率 68.2%

年度累計 3.714件

100 000 0	120010 1 1000 1000 11 1000 11						
No.	実習に取り組まれた方(障がい種別・性別	川・年代など)	受入企業業種 / 業務内容 / 実習制度等種別				
12	精神	30代 男性	サービス業 / 入力・スキャニング等業務 / 制度活用なし				
13	発 達 (精神手帳あり)	20代 男性	職業準備支援 / (北海道障害者職業センター)				
14	発 達 (精神手帳あり)	30代 女性	サービス業 / 事務補助業務 / 就労移行連携実習				
15	発 達 (精神手帳あり)	30代 女性	教育、学習支援業 / 事務業務 / 就労移行連携実習				

526

今年度累計 **16** 人 / 目標達成率 48.5% 4. 就職件数 (目標:33人)

計

20 - 100 1						
No.		就聙	はされた方 (障がい種別・性別・年	代など)		雇い入れ企業業種 / 業務内容など
15	精	神	(発達診断あり)	30代	男性	情報通信業 / 事務業務
16	精	神	(発達診断あり)	30代	女性	情報通信業 / 事務業務

5. その他 (地域での各種活動など)

家庭等訪問 相談・支援

- 02 MON JC-NET 就労支援基礎セミナーin札幌 基礎講座 (Zoom) ; JC-NET小川理事長「「障がいのある方の就業支援のこれから」+基礎講座3本
- 03 TUE JC-NET 就労支援基礎セミナーin札幌 実践講座(産業振興センター参集): 会場設営、受付、セミナー司会進行などお手伝い
- 04 WED 就労移行キャンパスKAITE 担当者来所: 10月末で就労移行支援事業終了に伴う挨拶。11月以降、相談支援事業所としての就労支援など情報交換
- 11 WED Hw札幌 事業所第2部門 精神障害者雇用トータルサボーター来所; 雇入れ企業相談・提案にむけた役割分担など意見・情報交換
- 13 FRI 北大通りこころのクリニック デイケア担当者来所; デイケアメンパーへの就労支援講話にむけた情報交換、実施にむけた打合せ
- 16 MON 障がい者就職面接会 @北海きたえーる; コロナ禍で中止・わうわ実施となっていたため、数年ぶりの対面面接会。全職員で面接同席など対応
- 17 TUE 札幌市自立支援協議会 専門部会連絡会議 (zoom) ; コロナ禍で中断、約5年ぶり開催。障がい者支援員研修レベル1・2 再開について協議 18 WED Hw札幌東・圏域ナカポツ連携強化会議④ ; Hw東・テラス・しんさっぽろ と各機関の近況、職場見学→面接会実施企業対応について協議
- 19 THII Hw東にて、札幌集団給食事業協同組合ご担当者と、職場見学→職場実習を実施される企業担当者、テラス・しんさっぽろと事前打合せ
- 20 FRI Hw札幌北・圏域ナカポツ連携強化会議⑦; Hw北・のいける・からびな と各機関相談支援状況、雇入れ相談訪問以降の企業提案方法等協議
- 20 FRI 札幌市生活困窮者自立支援ネットワーク会議(ステップ主催); ステップの支援体制等情報提供を受け、地域関係機関とグループで事例検討
- 24 _{TUE} 事業主ワークショップ (職業センター主催); 企業担当者約40名へ関係機関の利用方法等について情報提供、グループ意見交換にも参加
- 25 WED 札幌市自立支援協議会 就労支援推進部会 (zoom); 年度上半期振り返り、下半期予定や活動の確認、副部会長を互選決定など協議 26 THU Hw東からの協力要請を受け札幌圏の就労移行支援事業所へMail一斉送信; 札幌集団給食協同組合の職場見学会・面接会について情報提供
- 30 MON 株幌市障がい福祉課 ご担当来所: 札幌市自立支援協議会 就労支援推進部会の運営方向性やナカポツ機能について意見・情報交換 30 MON ㈱タチバナ:代表、営業部長と接触: 計画中の就労継続支援B型事業所立上げ(石狩市花川)にむけ、地域状況や制度等について情報交換
- 30 MON Hw東からの協力要請を受け札幌圏の就労移行支援事業所へMail一斉送信; 社会医療法人 恵和会のミニ面接会について情報提供

♥号 10机市内の舰力水平米州の旧足(N,M)								
	9月 1日	→ 増	減 →	2023(令和 5)年 10月 1日 現在				
	指定事業所	事業開始	事業終了	指定事業所	指定 総定員	→ 休止中 →	営業事業所	営業総定員
就労移行	74ヶ所		▲ 1	73ヶ所	989名	△ 6	67ヶ所	925名
就労定着	47ヶ所			47ヶ所	_	△ 2	45ヶ所	_
▲ 就労継続 A 型	131ヶ所	2	A 2	131ヶ所	2, 292名	△ 7	124ヶ所	2, 202名
就労継続 B 型	556ヶ所	6	▲ 2	560ヶ所	11, 307名	△ 16	544ヶ所	10, 997名
計	808ヶ所	8	▲ 5	811ヶ所	14, 588名	△ 31	780ヶ所	14, 124名

2023 (令和 5) 年 **9月** 相談支援状況報告

今年の札幌は、残暑も厳しかったですね。ようやく涼しくなってきましたが、今日も半袖で1日を過ごしました。 コロナ禍で地域の各種会議や研修も全てオンラインだったのが、直接対面で実施される機会も増え、久しぶりに地域関係機関の皆様にお会いして、何だか緊張したり、照れ臭かったり(人見知りの傾向が…)の機会が増えてきました。 来月 10/16(月)には、数年ぶりに「障がい者就職面接会(きたえ~る)」も再開されます。年度後半も、1人でも多くの「自分らしく働いて、自分ら しく暮らしていく」をサポートしていければと思います。 2023.10/02 mon センター長<M>

1. 新規相談の状況 25 ■ その他 19 20 17 ■ 高次脳 1.5 1 13 6 ■ 難病 15 3 ■ 発達 10 ■ 精神 5 ■知的 🦜 身 体 年度累計 106人 【障がい種別】 9月新規相談 【相談経路別】 【相談主訴別】 □身体 相談支援事業所 身体 難病 職業訓練 □知的 福祉機関 就業生活両面 □ 精神 医療機関 高次脳 知 的 就業継続 □発達 行政機関 生活のみ ■難病 精神 9 その他 6 - 復職相談 □ 高次脳 職業センター

□ その他

※ 手帳所持者は、手帳種類を優先してカウントしています。

19

2. 相談支援の状況

3 計

発 達

(件) 540 544 512 関係機関訪問 400 ■ 職場訪問 ■ 家庭訪問 ■ 雷話・Mail ■ 来 所 9月 相談支援状況 52 職場訪問·同行 相談·支援 22 来所相談 423 他機関訪問·同行 相談・支援 47 電話·Mail 相談·支援 544 計 家庭等訪問 相談・支援 年度累計 3,188件 ※ 関係機関や企業からの相談等も含めた件数であり、北海道労働局等への報告件数とは異なります。

11 人/目標達成率 50.0% 3. 職場実習 及び 職業準備支援 件数 (目標:22人) 今年度累計

No.	実習に取り組まれた方 (障がい種別・性別	削・年代など)	受入企業業種 / 業務内容 / 実習制度等種別				
7	発 達 (精神手帳あり)	20代 女性	医療・福祉 / カフェ業務 / 札幌市就業体験事業				
8	知的	10代 女性	卸売・小売業 / 品出し等業務 / 特別支援学校連携				
9	知 的	10代 男性	医療・福祉 / 清掃·調理補助等 / 特別支援学校連携				
10	知 的	10代 男性	サービス業 / ビル共用部・ホテル客室清掃 / 特別支援学校連携				
11	発 達 (精神手帳あり)	30代 女性	サービス業 / 事務業務 / 採用選考実習				

4. 就職件数 (目標:33人)

14 / 目標達成率 42.4% 今年度累計

【相談支援状況】

在字就業

その他

雇い入れ企業業種 / 業務内容など 就職された方 (障がい種別・性別・年代など) No.

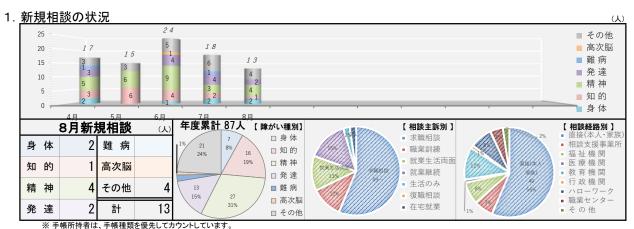
5. その他 (地域での各種活動など)

- 01 FRI 都道府県ミーティング事前打合せ (Zoom/全国就業支援ネットワーク主催) ; 北海道・東北のナカポツで意見交換・代表者選定
- 05 TUE 令和5年度 第1回 障害者雇用支援連絡協議会 (職業センター主催) ; ジョブコーチと就労定着支援事業との連携について意見交換
- 05 TUE JC-NET ジョブコーチ基礎研修in札幌 実行委員会(zoom); 基礎研修キーノートスピーチ・演習内容、企業向けセミナーについて打合せ 06 WED 計画検討部会に向け自立支援協議会メンパー事前打合せ (zoom) ; 自立支援協議会としてさっぽろ障がい者プラン2024へ最後の意見·提案内容を協議
- 08 FRI 第4回 札幌市障がい者施策推進審議会 計画検討部会@市役所; 札幌障がい者ブラン2024にむけた協議。質向上に繋がるよう意見発信
- 08 FRI 札幌市ナカポツ長会議(zoom): J C・J Sの連携支援、ナカポツー就労系サービス利用の自法人率、公的機関アンケート結果等を協議
- 12 TUE あかり家;ご担当2名来所; 刷新されたパンフレット、事業所取り組み紹介冊子を受領、求職・職場定着支援等について情報交換
- 14 THU ホワイトストーン担当者 来所: パンフレット、見学会、無料相談会チラシ受領。アセスメント、職場実習等について情報交換
- 15 FRI 北海道障がい者就業・生活支援センター 職員研修; 道内ナカポツ12センタ-職員43名参集。各圏域の「基幹型」にむけたグループワーク
- 16 SAT 第4回 都道府県代表WEBミーティング(Zoom/全国就業支援ネットワーク主催); 北海道ナカポツを代表して北海道の状況等を発信
- 20 WED Hw札幌東・圏域ナカポツ連携強化会議③; Hw東・テラス・しんさっぽろ と各機関の近況、就労定着支援事業終了後の連携法など共有
- 22 $_{\text{FRI}}$ $_{\text{Hw}}$ Hw札幌・圏域ナカポツ連携強化会議①; $_{\text{Hw}}$ Hw札幌・とねっと・たすく と各機関相状況を情報交換、求職者支援・企業支援について協議
- 22 FRI サポステ·たすく合同就労支援説明会 @北区民センター; ナカポツ機能、地域就労系サービスについて情報提供。後半の個別相談希望者無し
- 28 THU 札幌市自立支援協議会 運営会議 (Zoom) ; 就労支援推進部会部会長として、各地区部会・専門部会の報告、プロジェクト等について協議 29 FRI Hw札幌北・圏域ナカポツ連携強化会議⑥; Hw北・のいける・からびな と各機関相談支援状況、雇入れ相談訪問以降の企業提案方法等協議
- 29 FRI (株ベルシステム24;採用ご担当(公認心理士)来所; 札幌圏就労移行状況調査結果を参照もらいながら地域状況について情報・意見交換 29 FRI 在職者の集いわ・わ・わ 「茶話会」@エルプラザ和室: 在職中の登録者14名が参加。業務中、休憩時間中、退勤帰宅後、休日の「息抜き」について茶話会

	To the part of the								
	8月 1日	月 1日 → 増 減 →		2023(令和 5)年 9月 1日 現在					
	指定事業所	事業開始	事業終了	指定事業所	指定 総定員	→ 休止中 →	営業事業所	営業総定員	
就 労 移 行	74ヶ所			74ヶ所	995名	Δ6	68ヶ所	931名	
就労定着	46ヶ所	1		47ヶ所	_	Δ 2	45ヶ所	_	
就労継続 A 型	131ヶ所			131ヶ所	2, 292名	Δ 7	124ヶ所	2, 202名	
就労継続 B 型	552ヶ所	9	▲ 5	556ヶ所	11, 245名	△ 17	539ヶ所	10, 925名	
計	803ヶ所	10	A 5	808ヶ所	14, 532名	△ 32	776ヶ所	14, 058名	

2023 (令和 5) 年 8月 相談支援状況報告

今年の夏は、「記録的猛暑」「災害級の…」「過去最高…」等を耳にする毎日、やっと8月が終わったけど、まだ蒸し暑い日が続きそうな札幌。 睡眠不足や暑さの影響で心身に何らかの不調が…といったご相談も多くありました。 コロナ禍で中止・オンライン実施となっていた、**障がい者就職面接会** (10/16(月)、きたえーるにて) の再開が決まりました。一人でも多くの就職・就業 継続をサポートしていけるよう頑張ります。(早く涼しくなりますように…) 2023.09/01 センター長〈M〉





3. 職場実習 及び 職業準備支援 件数 (目標:22人) 今年度累計 人 / 目標達成率 27.3%

No.	実習に取り組まれた方(障がい種別・性別・3	年代など	<u>.</u>)	受入企業業種 / 業務内容 / 実習制度等種別
6	知 的	40代	男性	卸売・小売業 / リサイクル品分類業務 / 札幌市就業体験事業

今在使思計

14

1 / 日堙達成家 49 4%

4. 就職件数 (目標:33人)

•	770719011	2A \ I	<u> </u>	007(/			7十及来们 77日保建成十 12:17			
	No.		就聵	はされた方 (障がい種別・性別・年	代など)		雇い入れ企業業種 / 業務内容など			
	11	発	達	(精神手帳あり)	40代	男性	医療・福祉 / 医療器具洗浄業務			
	12	知	的		20代	女性	医療・福祉 / 事務補助業務			
	13	発	達	(精神手帳あり)	20代	男性	サービス業 / 調理補助、食器洗浄業務			
	14	発	達	(精神手帳あり)	20代	男性	卸売・小売業 / 事務補助業務			

- 5. その他 (地域での各種活動など)
 - 01 TUE おがる・親の会共催研修「広めよう発達障がいの理解」(Zoom); シンポジウム「自分を知るためにやってみたこと」の事前録画に参加
 - 03 THU 北海道労働局 担当者来所; 令和4年度 障害者就業・生活支援センター事業 (雇用安定等事業) の監査
 - 04 FRI 令和5年度 障害者職業生活相談員資格認定講習① (北海道労働局主催) ; 知的障がいの特性、雇用上の配慮、労務管理について講義
 - 04 FRI 計画検討部会に向け自立支援協議会メンバー事前打合せ (zoom) ; 自立支援協議会としてさっぽろ障がい者プラン2024への意見・提案内容を協議
 - 07 MON 計画検討部会に向け自立支援協議会メンバー事前打合せ (zoom); 自立支援協議会としてさっぽろ障がい者プラン2024への意見・提案内容を協議
 - 08 TUE 第3回 札幌市障がい者施策推進審議会 計画検討部会@市役所; 札幌障がい者プラン2018にむけ、新設される就労選択支援事業等について意見発信
 - 10 THU 令和5年度 障害者職業生活相談員資格認定講習②(北海道労働局主催): 知的障がいの特性、雇用上の配慮、労務管理について講義
 - 22 TUE 札幌市障がい福祉課担当者来所: 札幌市協働事業選定委員会にむけ、応募企業の企画提案書類を事前受領(当日までに目を通すため)
 - 23 WED Hw札幌東・圏域ナカポツ連携強化会議②; Hw東・テラス・しんさっぽろ と各機関の近況、就労定着支援事業終了後の連携法など共有
 - 25 FRI Hw札幌北・圏域ナカポツ連携強化会議③; Hw北・のいける・からびな と各機関相談支援状況、雇入れ検討企業への訪問同行進捗など確認・協議
 - 25 FRI 札幌市障がい者協働事業の選定委員会; 元気カフェ(札幌市役所1F)に手を挙げられた2社のプレゼン・質疑・採点に参加
 - 28 MON 北海道経済部 労働政策局 雇用労政課 就労支援係(道庁9F) 訪問; 障がい者雇用促進パネル展(9/26~27)にむけ、たすくパンフ20部お届け
- 30 WED 就業支援基礎研修(北海道障害者職業センター主催); 講義「就労支援機関の役割と連携の実際」を対応し、GW·質疑応答にも参加

(6.	6. 参考 札幌市内の就労系事業所の指定状況)										
		7月 1日	→ 増	→ 増 減 →		2023(令和 5)年 8月 1日 現在					
		指定事業所	事業開始	事業終了	指定事業所	指定 総定員	→ 休止中 →	営業事業所	営業総定員		
	就 労 移 行	73ヶ所	1		74ヶ所	995名	Δ 6	68ヶ所	931名		
	就 労 定 着	46ヶ所			46ヶ所	_	△ 2	44ヶ所	_		
	就労継続 A 型	129ヶ所	2		131ヶ所	2, 282名	Δ7	124ヶ所	2, 192名		
	就労継続 B 型	551ヶ所	4	▲ 3	552ヶ所	11, 150名	△ 17	535ヶ所	10,830名		
	計	799ヶ所	7	A 3	803ヶ所	14, 427名	△ 32	771ヶ所	13, 953名		

就労移行 2 リタリコワークス札幌駅南 (2023.08/01 事業指定) 増

2023 (令和 5) 年 **7月** 相談支援状況報告

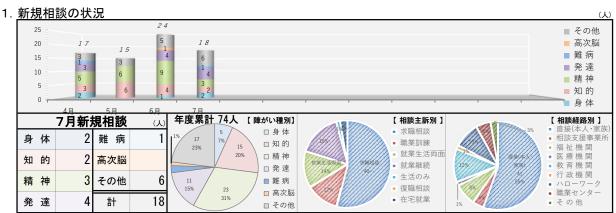
それにしても、暑い日が続きますね。

旧事務所 (丸増ビル) から移転し、ポータブルエアコンをフル稼働しているのですが、面積も広く、窓にはカーテン・ブラインドもないので、事務所・面談室はかなり蒸し暑い職場環境で、「暑いね~」を連発しながら業務しています。

いろんな職場に訪問させていただくなかで、屋外や日差しの中・扇風機しかない等、この暑さの中本当に大変だなぁと感じる職場で 頑張ってらっしゃる方々もあり、早く涼しくなるといいですね…。 新型コロナウィルスが5類へと変更されたことを受け、少しずつコロナ前に戻ってきてますね。 今年度は、「障がい者就職面接会(オンラインではなく参集で)」が10/16(月)13:00~16:00、きたえーるにて開催され

2023.08/02 センター長〈M〉 との情報をゲットしましたので、お知らせします。





※ 手帳所持者は、手帳種類を優先してカウントしています。

2. 相談支援の状況

(件)



【相談支援状況】

5 3. 職場実習 及び 職業準備支援 件数 (目標:22人) 今年度累計 人 / 目標達成率 22.7%

実習に取り組まれた方 (障がい種別・性別・年代など) 受入企業業種 / 業務内容 / 実習制度等種別 なし

4. 就職件数 (目標:33人)

今年度累計 **10** 人 / 目標達成率 30.3%

No.	就職された方 (障がい種別・性別・年	代など)	雇い入れ企業業種 / 業務内容など				
7	発 達 (療育手帳あり)	20代 女性	サービス業 / リネン(タオル等)選別業務				
8	知的	30代 男性	運輸業 / バットのシール剥がし・洗浄業務				
9	精神	50代 男性	医療・福祉 / 介護業務				
10	発 達 (精神手帳あり)	20代 男性	サービス業 / フード・ドリンク、清掃業務				

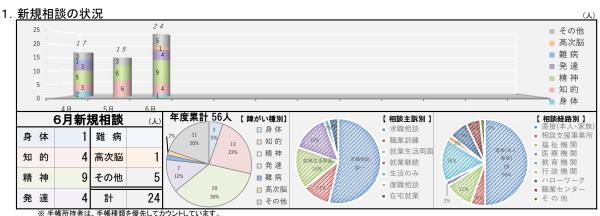
5. その他 (地域での各種活動など)

- 03 MON 北海道障がい者就業・生活支援センター長連絡会議(zoom); ワーキンググループ結果を受けナカポツ整備について情報共有・意見交換
- 03 MON 計画検討部会に向け自立支援協議会メンバー事前打合せ (zoom) ; 自立支援協議会としてさっぽろ障がい者プラン2018への対応策を協議
- 04 TUE Hw東;職業相談部長·主任就職促進指導官 来所; Hw東管轄に本社のある企業の障害者雇用達成にむけた支援策について情報交換
- 04 TUE 第2回 札幌市障がい者施策推進審議会臨時委員 計画検討部会@市役所; 札幌障がい者プラン2018策定に向けた協議
- 05 WED 山の手支援学校 就労支援セミナー(北海道労働局主催); 小~高等部保護者約20名に、卒後利用可能な社会資源、就労支援の実情などを情報提供
- 06 THU 稲穂高支校 就労支援セミナー (北海道労働局主催) ; 保護者約20名に、卒後利用可能な社会資源など学校・たすく連携事例を交えて情報提供
- 07 FRI 札幌市発達障がい者支援地域協議会 理解促進部会@市役所; 社会参加場面での困り感についてのアンケート、周知·啓発方法等を協議
- 07 FRI 豊明高支校 学校関係者評価委員会@豊明高支校; 今年度の学校経営方針や各部の取り組み計画について説明受け、意見交換
- 10 MON ~11 TUE サビ管 就労支援専門コースモデル研修 (NPOきなはれ主催) ; サビ管研修講師・ファシリテーター対象モデル研修を受講
- 13 THU 札幌市自立支援協議会 新委員説明会(zoom); 市障福課担当、ワン・オールより、自立支援協議会の概要、方向性などについて説明・意見交換
- 14 FRI 障がい者活躍推進セミナー・採用担当者交流会(札幌商工会議所主催); 企業採用担当者約30名・就労移行支援者約30名の交流に参加
- 19 WED Hw札幌東・圏域ナカポツ連携強化会議①; Hw東・テラス・しんさっぽろ と各機関の近況、就労定着支援事業終了後の連携法など共有
- 21 FRI Hw札幌北・圏域ナカポツ連携強化会議③; Hw北・のいける・からびな と各機関相談支援状況、企業アンケート結果への対応など協議
- TUE Hw札幌・圏域ナカポツ連携強化会議にむけた打合せ; Hw札幌統括・とねっと・たすく で今年度連携強化会議の内容や進め方を打合せ 各部会からの報告、重度障がい者地域生活プロジェクトの調査目的や実施方法などを協議 THU 札幌市自立支援協議会 運営会議(zoom);
- (6. 参考 札幌市内の就労系事業所の指定状況)

ラウ 10元の10元の10元の10元の10元の10元の10元の10元の10元の10元の										
	6月 1日	→ 増	減 →	2023(令和 5)年 7月 1日 現在						
	指定事業所	事業開始	事業終了	指定事業所	指定 総定員	→ 休止中 →	営業事業所	営業総定員		
就 労 移 行	73ヶ所			73ヶ所	975名	Δ 6	67ヶ所	911名		
就 労 定 着	46ヶ所			46ヶ所	_	△ 2	44ヶ所	_		
就労継続 A 型	126ヶ所	3		129ヶ所	2, 232名	△ 6	123ヶ所	2, 152名		
就労継続 B 型	542ヶ所	12	▲ 3	551ヶ所	11,083名	△ 16	535ヶ所	10,773名		
計	787ヶ所	15	A 3	799ヶ所	14, 290名	△ 30	769ヶ所	13,836名		

2023 (令和 5) 年 6月 相談支援状況報告

コロナ禍により、オンラインで開催していた 札幌市自立支援協議会 就労支援推進部会 部会構成員定例会を 6/9(金)午後、みなみの杜高等支援学校 コロア倫により、オフラインで開催していた。 化院中日立文技協議度、税労支援指進部を「おき情収員定例会を「0.9(金) 十度、みなみの社高等支援学校体育館をお借りし、数年ぶりに参集方式で開催しました。 (66機関、102名が参加) ここ数年、札幌市内では、就労継続支援B型事業所が増え続けていることから、ハローワーク・障害者職業センター・ナカポツ・高等支援学校などの各就労支援機関の機能や役割、連携方法について再確認する目的で実施しました。就労継続支援A型・B型にも、求職活動や職場実習・就職後の定着支援の『努力義務(努めなければならない)』が付されていることを改めてお伝えしたところ、就労継続支援A型・B型の職員様より認識していなかった、認識しているが事業所として取り組めておらず、どうしていけば良 いか…との反応を多く頂きました。 連携開始のチャンスですね! 2023.07/03 センター長〈M〉



2. 相談支援の状況

(件) 529 513 関係機関訪問 ■職場訪問 ■ 家庭訪問 200 ■ 電話・Mail 来 所 6月 相談支援状況 (件 49 職場訪問·同行 相談·支援 26 家庭訪問 来所相談 382 54 電話·Mail 相談·支援 他機関訪問·同行 相談•支援 512 計 1 家庭等訪問 相談・支援 年度累計 1,581件 ※ 関係機関や企業からの相談等も含めた件数であり、北海道労働局等への報告件数とは異なります。 1.243 【相談支援状況】

5 3. 職場実習 及び 職業準備支援 件数 (目標:22人) 今年度累計 人 / 目標達成率 22.7%

No.	実習に取り組まれた方 (障がい種別・性別	削・年代など)	受入企業業種 / 業務内容 / 実習制度等種別				
5	知的	30代 男性	製造業 / バット等洗浄業務 / 就労移行連携				

今年由男計

4 就職件数 (目標·33人)

•	13/04b%	93 \ I	ᄀᄁᅏᆞ				7 千皮未可 ◆ 八 / 日保廷成平 10.2 //				
	No.	就職された方(障がい種別・性別・年代など)					雇い入れ企業業種 / 業務内容など				
	4	知	的	(発達診断あり)	20代	男性	飲食店・宿泊業 / ホール業務				
	5	精	神	(身障重複)	30代	男性	サービス業 / 社会保険労務士補助業務				
	6	発	達	(精神手帳あり)	40代	女性	サービス業 / 事務業務				

5. その他 (地域での各種活動など)

- 01 THU 札幌伏見支援学校 もなみ学園分校 進路指導教諭2名来所; 直Bアセスメント実施方法打合せ、依頼ケース (3名) 情報共有
- 06 TIJF 2023年度 第1回 度基幹相談支援センター運営委員会 (zoom) ; 就労支援推進部会 部会長として、ワン・オール事業計画について協議
- 07 WED 計画検討部会に向け自立支援協議会メンバー事前打合せ(zoom); 自立支援協議会としてさっぽろ障がい者プラン2018への対応策を協議
- 08 THU Hw札幌東・圏域ナカポツ連携強化会議へ向けた事前打合せ; Hw東主任・テラス・しんさっぽろと情報交換、今後の会議日程など打合せ
- 09 FRI 4機市自立支援協議会 就労支援推進部会 2023年度 部会定例会 @みなみの杜高支校体育館; 66機関、102名が参集参加
- 就労支援推進部会の活動報告·計画、札幌市の虐待対応、就労支援機関(Hw·職業C·ナカポツ·高支校)の機関説明を受けグループワーク
- 12 MON ㈱リクルートオフィスサポート ご担当2名来所; 2024.1/1付採用(在宅就業)に向けた募集・事前説明会等にむけた情報交換 13 TUE 医療機関の障害者雇用ネットワーク 代表 来所: 札幌圏就労移行支援事業所 状況調査の目的や経緯、調査結果の活用方法等について情報提供
- 15 TUE 札幌市障がい者施策推進審議会 第1回 計画検討部会; さっぽろ障がい者プラン2018策定に向けた協議(部会長の互選、改定方針の確認等)
- 15 TUE 札幌市ナカポツ長会議(zoom); 公的機関むけナカポツ利用調査の内容、就労系サービス事業所紹介時の中立公平性等について協議
- 20 TUE 札幌市発達障がい者支援地域協議会(全体会/zoom); 各プロジェクト活動計画、新プロジェクト設立等について協議、承認
- 21 wED 札幌市自立支援協議会 全体会(Zoom); 各区部会・専門部会の活動報告、重度身体障がい者地域生活プロジェクトの設置等について協議
- 23 FRI Hw札幌北・圏域ナカポツ連携強化会議③; Hw北の「障がい者採用意向調査(未達成企業)結果」を情報共有し、雇入れ相談連携を再確認
- 24 SAT わ·わ·わ(たすく在職登録者対象の交流機会): ディノスボウルノルベサにて、ボウリング+交流(登録者17名+職員5名) 28 WED 就業支援基礎研修(北海道障害者職業センター主催); 講義「就労支援機関の役割と連携の実際」を対応し、GW・質疑応答にも参加
- 29 THU 北海道障がい者保健福祉課 主査·主任 来所; ナカポツの機能や相談支援の実際などについて情報交換
- 29 _{THU} 計画検討部会に向け自立支援協議会メンバー事前打合せ(zoom); 自立支援協議会としてさっぽろ障がい者プラン2018への対応策を協議

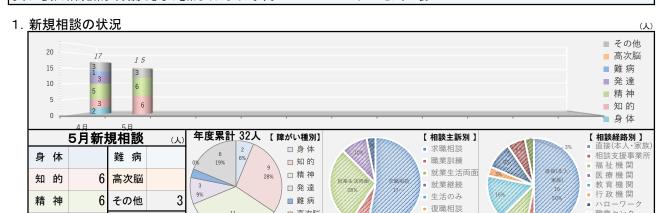
٠	2 · 3 · 10 / (-1) · 10 · (-1) (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) / (-1) /										
Γ		5月 1日	→ 増	減 →	2023(令和 5)年 6月 1日 現在						
		指定事業所	事業開始	事業終了	指定事業所	指定 総定員	→ 休止中 →	営業事業所	営業総定員		
Г	就 労 移 行	73ヶ所	1	▲ 1	73ヶ所	975名	△ 6	67ヶ所	911名		
	就労定着	46ヶ所			46ヶ所	_	△ 2	44ヶ所	_		
	就労継続 A 型	125ヶ所	3	A 2	126ヶ所	2, 187名	△ 6	120ヶ所	2, 107名		
	就労継続 B 型	534ヶ所	8		542ヶ所	10,893名	Δ 17	525ヶ所	10, 563名		
ſ	計	778ヶ所	12	A 3	787ヶ所	14, 055名	△ 31	756ヶ所	13, 581名		

2023 (令和 5) 年 5月 相談支援状況報告

たすく事務所向いの小学校から、毎日聞こえていた運動会練習の音楽や掛け声が聞こえなくなり、なんだか寂しく感じる今日この頃。

実暖差が激しいこともあり、新型コロナウィルスの予防措置緩和から約1ヶ月経ちますが、油断大敵ですね。 予防措置緩和を受けて、毎日のケースワークに加えて、地域の各種会議やセミナーなどソーシャルワークも忙しくなり、職員間のチームワークが大切だ

来週6/9(金)には、札幌市自立支援協議会 就労支援推進部会 定例会が、みなみの杜高支校体育館にて、数年ぶりに参集・対面で開催される予定。久し いに地域の仲間と集まり交流できるのを楽しみにしています。 2023.06/01 センター長<M> ぶりに地域の仲間と集まり交流できるのを楽しみにしています。



□ 高次脳

□ その他

※ 手帳所持者は、手帳種類を優先してカウントしています。

15

計

2. 相談支援の状況

発 達

(件) 529 関係機関訪問 ■職場訪問 ■ 家庭訪問 ■ 電話・Mail ■ 来所 関係機関来所 5月 相談支援状況 (件) 19 42 来所相談 職場訪問・同行 相談・支援 96 439 39 電話·Mail 相談·支援 他機関訪問·同行 相談・支援 540 家庭等訪問 相談・支援 年度累計 電話·Mai ※ 関係機関や企業からの相談等も含めた件数であり、北海道労働局等への報告件数とは異なります。 1,069件 【相談支援状況】

3. 職場実習 及び 職業準備支援 件数 (目標:22人) 人 / 目標達成率 18.2% 今年度累計

No.	実習に取り組まれた方(障がい種別・性別	川・年代など)	受入企業業種 / 業務内容 / 実習制度等種別				
2	精神	30代 男性	職業準備支援 / 北海道障害者職業センター				
3	発 達 (精神手帳あり)	30代 男性	医療・福祉 / 事務補助 / 就労移行連携				
4	発 達 (精神手帳あり)	20代 男性	卸売・小売業 / 事務補助+品出し等業務 / 就労移行連携				

4. 就職件数 (目標:33人)

3 人 / 日標達成家 91% **今年由男**計

■ 在宅就業

職業センター

その他

	7370462011	у (口床: ОО)()	7一及来们				
1	No.	就職された方(障がい種別・性別・年代など)	雇い入れ企業業種 / 業務内容など				
	無し						

5. その他 (地域での各種活動など)

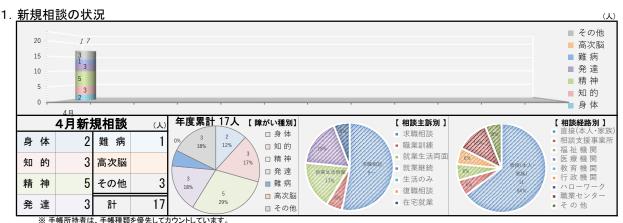
- 08 MON 北海道障がい者保健福祉課 主任・主査来所; 令和4年度 障害者就業・生活支援センター事業(生活支援等事業)完了審査
- 12 FRI 札幌市プロモーター(とねっと)来所; 昨年度 札幌市障がい者就業体験実習 報告書 をお届けいただく
- 12 FRI 札幌市立高支校・ナカボツ調整会議; 今年度3年生の職場実習・卒後支援にむけ担当ナカポツ・JSの担当振り分けを協議・調整
- 12 FRI 札幌圏就労移行支援事業所 状況調査回答期限; 翌週5/15(月)~未回答事業所への回答協力要請電話を手分けして対応
- 17 WED みなみの杜高支校3年生授業にむけた打合せ (Zoom) ; 委託相談・指定相談・ナカポツで「相談の価値」授業内容・進行を打合せ
- 22 MON 第1回 札幌職リハ連絡会議 (Zoom) ; Hw3所・職業センター・ナカポツ5所・労働局・市障がい福祉課で各機関近況・連携にむけた協議
- 24 WFD みなみの杜高支校 授業「相談の価値」; 6月実習を迎える3年生約50名に、委託相談·指定相談·ナカポツ=卒後相談できる機関について情報提供
- 25 THU 札幌市自立支援協議会 運営会議(Zoom): 就労支援推進部会部会長として、各地区部会·専門部会の報告、プロジェクト等について協議
- 26 FRI Hw札幌北・圏域ナカポツ連携強化会議②; Hw北・のいける・からびなと近況や地域課題について情報交換
- 26 FRI あいの里高支校 進路指導教諭2名来所; 相互機関情報交換+3年生の職場実習・卒後支援にむけたケース (4名)の情報共有・支援検討
- 31 WED 札幌圏就労移行 状況調査 回収終了。統計資料作成し全就労移行事業所へ結果報告 + 札幌圏ナカポツ・職業 c (9機関)へ調査結果ファイル発送

· 2 · 3 · 10 / 10 / 10 / 10 / 10 / 10 / 10 / 10											
	4月 1日	→ 増	減 →	2023(令和 5)年 5月 1日 現在							
	指定事業所	事業開始	事業終了	指定事業所	指定 総定員	→ 休止中 →	営業事業所	営業総定員			
就 労 移 行	73ヶ所			73ヶ所	971名	△ 7	66ヶ所	901名			
就労定着	45ヶ所	1		46ヶ所	_	△ 2	44ヶ所	_			
就労継続 A 型	125ヶ所	1	▲ 1	125ヶ所	2, 172名	Δ 6	119ヶ所	2,092名			
就労継続 B 型	528ヶ所	8	▲ 2	534ヶ所	10, 750名	Δ 16	518ヶ所	10, 440名			
計	771ヶ所	10	A 3	778ヶ所	13, 893名	△ 31	747ヶ所	13, 433名			

2023 (令和 5) 年 **4月** 相談支援状況報告

3月の事業所移転、年度マタギの委託事務処理など、繁忙時期を乗り越えて、ちょっと一息≒GWを迎えています。 この時期は、新卒就職される方が複数名いらしたり、上司・先輩の転勤など職場環境の変化が多い時期なので、例年どおりバタバタと年度替わりを迎え ました。今年度のたすくは、職員の異動などはなく昨年度と同じ職員6名ですが、うち1名が産休を取得中(元気な赤ちゃんを出産した後は育休を取得 予定)のため、5名体制となっております。

たすく職員間のチームワークを大切にしながら、地域関係機関・企業担当者のみな様ともチームで相談支援を進めてまいります。 今年度もよろしくお願い申しあげます。 2023.05/02 〈センター長 M〉



2. 相談支援の状況

529 ■ 関係機関訪問 ■ 職場訪問 ■ 家庭訪問 200 ■ 雷話・Mail ■ 来 所 4月 4月 相談支援状況 (件 24 54 来所相談 職場訪問・同行 相談・支援 54

28 422 他機関訪問·同行 相談·支援 雷話·Mail 相談·支援 529 家庭等訪問 相談・支援 計 ※ 関係機関や企業からの相談等も含めた件数であり、北海道労働局等への報告件数とは異なります。

年度累計 529件 【 相談支援状況 】

(件)

3. 職場実習 及び 職業準備支援 件数 (目標:22人)

今年度累計 人 / 目標達成率 4.5%

No.	実習に取り組まれた方 (障がい種別・性別・年代な	:ど)	受入企業業種 / 業務内容 / 実習制度等種別				
1	発 達 20代	男性	職業準備支援 / 北海道障害者職業センター				

4. 就職件数 (目標:33人)

3 今年度累計 人/目標達成率 9.1%

No.	就職された方 (障がい種別・性別・年	代など)	雇い入れ企業業種 / 業務内容など			
1	知的	10代 男性	卸売・小売業 / バックヤード業務			
2	知 的 (発達診断あり)	10代 男性	製造業 / 製菓ライン業務			
3	知 的 (発達診断あり)	20代 男性	サービス業 / 洗車・機器整備業務			

5. その他 (地域での各種活動など)

- 04 TUE ハローワーク札幌北 訪問; 新任 専門援助部門 統括職業指導官に挨拶・連携強化にむけた情報交換
- 06 THU 北海道労働局 訪問; 新任 地方障害者雇用担当間に挨拶・情報交換(令和4年度 雇用安定等事業 委託契約書提出)
- 06 THU ハローワーク札幌 訪問; 新任 専門援助部門 統括職業指導官に挨拶・連携強化にむけた情報交換
- 06 THU 地域関係39機関(Hw・職業センター・委託相談支援事業所・高等支援学校等)へ文書発送; 2022年度たすく相談支援活動報告を郵送
- 10 MON 北海道労働局 職業安定部 職業対策課 課長 来所; 企業からの障がい者雇入れ相談時等のハローワークとの連携方法について情報交換
- 10 MON 第1回 札幌職リハ連絡会議 日程調整開始; 会議メンバー全機関の人事異動情報を収集・名簿(案)作成、日程調整の回答をメールで要請
- 11 TUE ハローワーク札幌東 訪問: 新任 主任就職促進指導官に挨拶・連携強化にむけた情報交換
- 11 TUE トライズさっぽろ駅前 サービス管理責任者 来所; 刷新されたパンフレット受領。就労移行・定着支援事業所とナカポツ連携について情報交換
- 12 WED 札幌圏(札幌市・石狩市・江別市・北広島市)の就労移行支援86事業所へ文書発送; 2022年度たすく相談支援活動報告、就労移行状況 調査の協力依頼、返信用封筒、パンフレットを送付。 ※ 5/12(金)を調査回答期限に設定して依頼
- 13 THU 札幌市障がい福祉課へMail送信: 札幌市自立支援協議会 相談部会で共有される昨年度活動報告・今年度事業所体制を作成・提出
- FRI 北海道ナカポツ11センターへMail送信: 今年度上半期ナカポツ職員研修にむけ、開催時期・方法・内容に関するアンケートへを依頼
- 17 MON 株式会社DOS代表取締役(札幌北倫理法人会 会長)来所; 札幌市内の就労支援機関の状況や地域課題について情報交換
- 19 THU 就業·生活相談室しんさっぽろ (新任) 室長 来所; 着任挨拶、札幌市内の就労系サービス事業所の実態や自立支援協議会の活動など情報交換
- 21 FRI Hw札幌北・圏域ナカポツ連携強化会議①: Hw北新任統括・のいける・からびなと近況や地域課題について情報交換 28 FRI コンポステラ;所長·支援員来所; 第6回 お仕事&福祉なんでも相談会案内頂く。IPSモデルの支援について意見交換
- (6. 参考 札幌市内の就労系事業所の指定状況)

多为"化抗印料》就为术事未开处指定依此/										
	3月 1日	→ 増 減 →		2023(令和 5)年 4月 1日 現在						
	指定事業所	事業開始	事業終了	指定事業所	指定 総定員	→ 休止中 →	営業事業所	営業総定員		
就 労 移 行	74ヶ所		▲ 1	73ヶ所	971名	△ 7	66ヶ所	901名		
就労定着	46ヶ所		▲ 1	45ヶ所	_	△ 2	43ヶ所	_		
就労継続 A 型	125ヶ所	4	4	125ヶ所	2, 182名	△ 6	119ヶ所	2, 102名		
就労継続 B 型	523ヶ所	10	▲ 5	528ヶ所	10,658名	△ 13	515ヶ所	10, 408名		
計	768ヶ所	14	▲ 11	771ヶ所	13,811名	△ 28	743ヶ所	13, 411名		

就労移行 増 なし